**Минтруд начнет оценивать число занятых в теневом секторе россиян**

Не реже одного раза в три года Минтруд будет готовить предложения по целевым показателям для регионов. Базовый KPI по снижению серого сектора будет «не более 30% от потенциальной численности граждан в теневой занятости на трехлетний период». Предполагается, что в первый год регионы должны будут выполнить 20% целевого показателя, во второй — 50% и в третий довести его выполнение до 100%.

В Минтруде признали, что у методики есть потенциал для доработки, и пообещали в дальнейшем ее дополнить.

Профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов обратил внимание на недостатки методики, в том числе на то, что она не учитывает тех занятых, кому работодатели выплачивают часть зарплаты «в конверте». По его мнению, лучший способ борьбы с теневой занятостью — мониторинг доходов и расходов каждого конкретного лица, который доступен ФНС. При этом эксперт признал, что даже в развитых странах, где подобная практика широко распространена, до 10% граждан работают «всерую».

Профессор департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ Елена Варшавская не считает теневую занятость актуальной проблемой. Она отметила, что основной вызов на рынке труда сегодня — дефицит кадров, и борьба с теневой занятостью эту проблему не решит. «Люди, которые работают в теневом секторе, имеют не те специальности, по которым сложился дефицит. Обелившись, они не перейдут работать, например, в промышленность», — объяснила она.